

MILLIST TÜÜPI EESMÄRGID MULLE MEELDIVAD ja MILLISEID PIGEM VÄLDIN?

Ankeet aitab teil läbi iseenda motiivide mõistmise ka oma kaastöötajatest paremini aru saada

Palun kasutage hindamiseks järgmist skaalat, et märkida, millisel määral alltoodud väited teid iseloomustavad:

1 - ei iseloomusta üldse; 2 - iseloomustab halvasti; 3 - iseloomustab mõningal määral; 4 - iseloomustab hästi; 5 - iseloomustab väga hästi

	ei iseloomusta üldse					iseloomustab väga hästi				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1. Minu jaoks on tähtis, et mu töö võimaldaks mul tegeleda tõeliselt väljakutsuvate ülesannetega.	1	2	3	4	5					
2. Ma valin pigem selliseid tööülesandeid, kus mul on suur tõenäosus õnnestuda.	1	2	3	4	5					
3. Ma väldiksin uue tööülesande võtmist, kui eksisteeriks võimalus, et ma ei saa hakkama ja näitan ennast ebakompetentsena	1	2	3	4	5					
4. Ma olen valmis töö võtma vastu väga raskeid ülesandeid, kui ma saan nendest midagi õppida	1	2	3	4	5					
5. Minu jaoks on tähtis, et ma saan tööga paremini hakkama kui mu kaastöötajad	1	2	3	4	5					
6. Võimaliku ebaõnnestumise vältimine on minu jaoks tähtsam kui uute asjade õppimine	1	2	3	4	5					
7. Ma eelistan töötada raskete keeruliste väljakutsetega, mis panevad mu oskused tõsiselt proovile	1	2	3	4	5					
8. Ma üritan leida situatsioone, kus ma saan oma oskusi näidata	1	2	3	4	5					
9. Ma tunnen ennast ebamugavalt selliste tööülesannete täitmisel, kus eksisteerib võimalus, et mu tulemus on kesine	1	2	3	4	5					
10. Ma naudin väljakutsuvaid ja raskeid tööülesandeid, mis võimaldavad mul uusi oskusi õppida	1	2	3	4	5					
11. Ma naudin olukorda, kus mu kaastöötajad teavad, et mul läheb oma tööülesannete täitmisega väga hästi	1	2	3	4	5					
12. Ma pigem eelistan vältida tööülesandeid, kus ma võin ebaõnnestuda	1	2	3	4	5					
13. Ma olen valmis enese arendamise eesmärgil võtma vastu väga raskeid ülesandeid, isegi kui ma aiman, et tõenäoliselt ülesande täitmine ebaõnnestub	1	2	3	4	5					
14. Mulle meeldivad sellised tööülesanded, kus ma saan teistele oma oskusi tõestada	1	2	3	4	5					
15. Kui mulle jääb töösituatsioonis midagi ebaselgeks, siis ma pigem jätan küsimata kui et küsin küsimuse, mille vastust ma peaks tegelikult teadma	1	2	3	4	5					

Allikas: VandeWalle, D. 1997. Development and validation of a work domain goal orientation instrument. Educational and Psychological Measurement, 8:995–1015

Eestindanud ja valideerinud: Elar Killumets 2012